

Indicadores Automob



Tabelas adicionais

Informações dos empregados, por tipo de contrato de trabalho e gênero – AUTOMOB GRI 2-7

Tipo de contrato de trabalho	2023			2024			2025		
	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total
Empregados permanentes	2.043	1.113	3.156	2.492	1.402	3.894	3.776	1.820	5.596
Empregados temporários	25	38	63	10	19	29	53	72	125
Total	2.068	1.151	3.219	2.502	1.421	3.923	3.829	1.892	5.721

Proporção da Remuneração Total Anual – AUTOMOB GRI 2-21

	2025
Proporção Indivíduo Mais Bem Pago/Média de Todos os Empregados (%)	41,8
Proporção da Variação Percentual da Maior Remuneração Paga Pelo Aumento Percentual da Remuneração Total Média	659,1

Casos significativos de não conformidade com leis e regulamentos – AUTOMOB GRI 2-27

	2023	2024	2025
Casos em que multas foram aplicadas	1	0	0
Casos em que sanções não monetárias foram aplicadas	0	0	0
Total de casos	1	0	0

Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local – AUTOMOB GRI 202-1

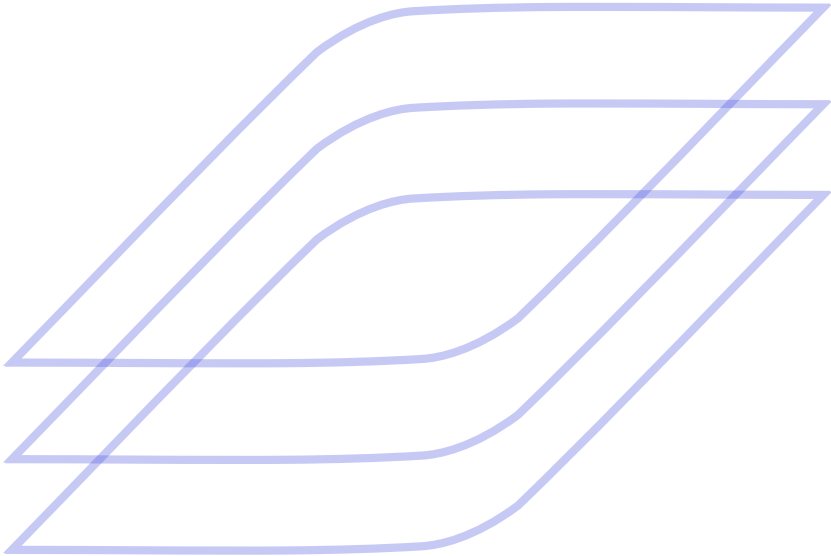
	2025	
	Feminino	Masculino
Relação percentual	1,0	1,0

Percentual de membros da diretoria de unidades operacionais importantes contratados na comunidade local – AUTOMOB GRI 202-2

Composição da Liderança Por Origem dos Empregados	2025	
	Diretoria	Gerência
Percentual De Empregados Do Nível Funcional Contratados Localmente (%)	63,3%	88,6%

Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção – AUTOMOB GRI 205-1

	2023	2024	2025
Total de operações	-	1	1
Total de operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	-	1	1
Percentual	-	100,0%	100,0%



Membros do órgão de governança comunicados e capacitados em combate à corrupção, por região – AUTOMOB GRI 205-2

Região		2023			2024			2025	
		Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	%	Ativos	Comunicados
Sudeste	Número	7	5	5	0	0	0	16	8
	%	-	71,4%	71,4%	-	-	-	-	50,0%

Empregados comunicados e capacitados em combate à corrupção, por categoria funcional – AUTOMOB¹ GRI 205-2

Categoria funcional		2023			2024			2025	
		Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	%	Ativos	Comunicados
Diretoria	Número	14	13	9	29	28	8	12	12
	%	-	92,9%	64,3%	-	96,6%	27,6%	-	100,0%
Gerência-Geral (Alta Gestão)	Número	2	2	2	9	9	7	15	14
	%	-	100,0%	100,0%	-	100,0%	77,8%	-	93,3%
Gerência de Área	Número	78	75	59	206	153	100	224	212
	%	-	96,2%	75,6%	-	74,3%	48,5%	-	94,6%
Gerência de Loja	Número	4	4	3	9	9	3	49	49
	%	-	100,0%	75,0%	-	100,0%	33,3%	-	100,0%
Coordenação (Gestão Jr.)	Número	29	28	24	62	43	37	114	107
	%	-	96,6%	82,8%	-	69,4%	59,7%	-	93,9%
Supervisão	Número	42	42	41	139	58	51	194	182
	%	-	100,0%	97,6%	-	41,7%	36,7%	-	93,8%
Administrativo	Número	446	412	309	1.085	644	491	1486	1434
	%	-	92,4%	69,3%	-	59,4%	45,3%	-	96,5%

Empregados comunicados e capacitados em combate à corrupção, por categoria funcional – AUTOMOB¹ GRI 205-2

Categoria funcional		2023			2024			2025		
		Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	%	Ativos	Comunicados	%
Operacional	Número	608	577	452	2.332	836	597	3508	3166	2974
	%	-	94,9%	74,3%	-	35,8%	25,6%	-	90,3%	84,8%
Aprendiz	Número	5	5	1	16	4	2	64	59	55
	%	-	100,0%	20,0%	-	25,0%	12,5%	-	92,2%	85,9%
Estagiário	Número	35	24	36	30	20	-	55	54	48
	%	-	68,6%	102,9%	-	66,7%	-	-	98,2%	87,3%
Trainee	Número	1.263	1.182	936	3.917	1.804	1.296	5.721	5.289	4.964
	%	-	93,6%	74,1%	-	46,1%	33,1%	-	92,4%	86,8%
Total	Número	1.263	1.182	936	3.917	1.804	1.296	5.721	5.289	4.964
	%	-	93,6%	74,1%	-	46,1%	33,1%	-	92,4%	86,8%

¹ Não há dados disponíveis para a capacitação/comunicação de outros stakeholders.

Empregados comunicados e capacitados em combate à corrupção, por região – AUTOMOB GRI 205-2

Região		2023			2024			2025		
		Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados
Norte	Número	0	0	0	0	0	0	70	68	66
	%	-	-	-	-	-	-	-	97,1%	94,3%
Nordeste	Número	484	415	246	501	466	275	658	639	523
	%	-	85,7%	50,8%	-	93,0%	54,9%	-	97,1%	79,5%
Centro-Oeste	Número	0	0	0	6	6	0	463	460	446
	%	-	-	-	-	100,0%	-	-	99,4%	96,3%
Sudeste	Número	790	778	678	3.072	1.254	966	3910	3526	3357
	%	-	98,5%	85,8%	-	40,8%	31,4%	-	90,2%	85,9%
Sul	Número	0	0	0	344	88	75	620	596	572
	%	-	-	-	-	25,6%	21,8%	-	96,1%	92,3%
Exterior	Número	1.274	1.193	924	3.923	1.814	1.316	5721	5289	4964
	%	-	93,6%	72,5%	-	46,2%	33,5%	-	92,4%	86,8%
Total	Número	1.274	1.193	924	3.923	1.814	1.316	5721	5289	4964
	%	-	93,6%	72,5%	-	46,2%	33,5%	-	92,4%	86,8%

Casos confirmados de corrupção – AUTOMOB GRI 205-3

Número total	2024	2025
Casos confirmados de corrupção	0	4
Casos confirmados em que empregados foram demitidos ou punidos por corrupção	0	4
Casos confirmados em que contratos com parceiros de negócios foram rescindidos ou não renovados em decorrência de violações relacionadas à corrupção	0	0
Natureza dos casos confirmados de corrupção	Corrupção privada	

¹ Todos os casos confirmados de corrupção em 2025 foram classificados como “corrupção privada”, não havendo registros de corrupção pública.

Consumo de energia dentro da organização (GJ)– AUTOMOB GRI 302-1

	2025
Combustíveis não renováveis	2,5
GLP	2,5
Combustíveis renováveis	64,3
Etanol hidratado	64,3
Consumo de energia adquirida	18.864.144,8
Eletricidade renovável	18.864.144,8
Consumo total de energia	18.864.211,6

Consumo de energia fora da organização (GJ) – AUTOMOB GRI 302-2

	2025
Consumo total de combustíveis fora da organização oriundos de fontes renováveis (GJ) - etanol anidro	60.331,7
Consumo total de combustíveis fora da organização oriundos de fontes não-renováveis (GJ) - gasolina	92.955,5
Consumo total de energia fora da Companhia	153.287,1

Intensidade energética – AUTOMOB GRI 302-3

	2025
Consumo total de energia dentro da Companhia (em GJ)	66,7
Consumo total de energia fora da Companhia (em GJ)	153.287,1
Receita (milhares R\$)	12.815.400.000
Índice de intensidade energética	0,00001

Captação de água (ML)¹ – AUTOMOB GRI 303-3

2025

Outros tipos de água (sólidos dissolvidos totais >1.000 mg/L)	
Captação total de água em todas as áreas	185,0
Água de terceiros (abastecimento público)	185,0

¹ Não há captação de água em áreas com estresse hídrico e em água doce (sólidos dissolvidos totais ≤1.000 mg/L).

Descarte de água (ML) – AUTOMOB¹ GRI 303-4

2025

Todas as áreas	
Águas subterrâneas	148,0
Volume total de água descartada (ML)	
Por tipo de água descartada	Água Doce (≤1000 mg/l de Sólidos Dissolvidos Totais)
	148,0

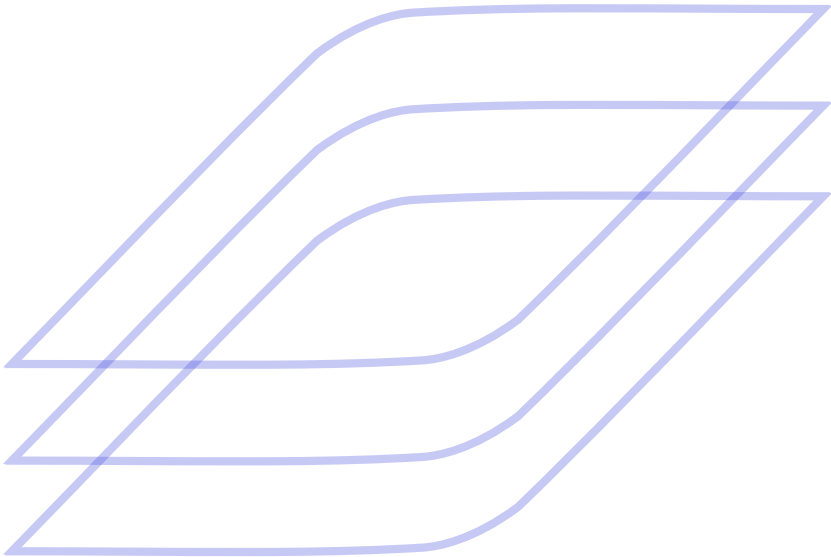
¹ Não há descarte em áreas com estresse hídrico e em outras águas (>1000 mg/l de Sólidos Dissolvidos Totais).

Consumo de água (ML)¹ GRI 303-5

2025

Consumo de água total	37
-----------------------	----

¹Não há consumo de água em áreas com estresse hídrico.



Emissões, em tCO₂e GRI 305-1, 305-2, 305-3

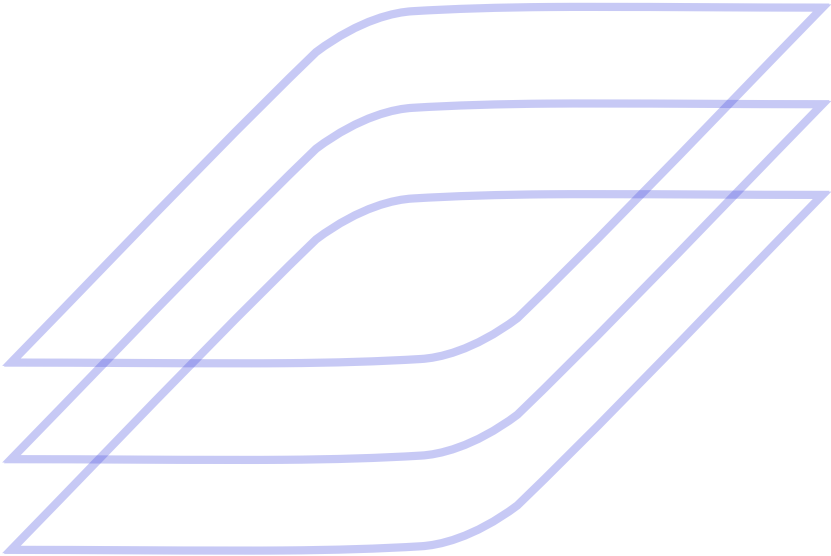
	2023	2024	2025
ESCOPO 1	4.448,9	4.503,0	2.384,4
Combustão móvel	2.605,6	4.423,9	2.358,3
Combustão estacionária	521,1	21,6	24,6
Processos industriais	0,1	0,0	0,0
Resíduos sólidos e efluentes líquidos	10,0	49,3	0,0
Fugitivas	1.311,9	8,3	1,5
ESCOPO 2	466,6	1.073,5	1.042,5
Abordagem baseada na localização	466,6	1.073,5	632,1
Abordagem baseada na escolha de compra	-	-	410,3
ESCOPO 3	44.235,8	25.451,5	16.984,0
Bens e serviços comprados	32.539,5	3.310,0	0,9
Bens de capital	-	4,4	-
Atividades relacionadas com combustível e energia não incluídas nos Escopos 1 e 2	196,8	1.471,0	3.450,8
Transporte e distribuição (upstream)	-	626,0	-
Resíduos gerados nas operações	23,3	3.962,3	1.949,5
Viagens a negócios	2.290,1	215,1	182,5
Emissões casa-trabalho	9.186,1	15.862,6	11.400,3
Transporte e distribuição (downstream)	-	-	-
Uso de bens e serviços vendidos	-	-	-
Tratamento de fim de vida dos produtos vendidos	-	-	-
Bens arrendados (a organização como arrendadora)	-	-	-
Investimentos	-	-	-
TOTAL	49.151,2	31.028,0	20.410,9

Resíduos gerados (em toneladas métricas) – AUTOMOB GRI 306-3

Tipo de resíduo	2025
Resíduos perigosos (Classe I)	3.882,2
Óleo Lubrificante Usado (OLUC)	1.323
Baterias Automotivas	1,1
Resíduos Classe I – Contaminados	57,4
Vasilhas Contaminadas	87
Lâmpadas	0
Filtro de Óleo	0,9
Chorume	0
Solo Contaminado	0
Sucata Eletrônica	0
Outros Resíduos	2.412,8
Resíduos não perigosos (Classe II)	2.215,6
Pneus Usados Inservíveis	58,8
Papel/Papelão/Plástico	180,4
Metais	736,6
Madeira	0,3
Filtro de Ar	2,2
Doméstico/Orgânicos	1.169,2

Resíduos gerados (em toneladas métricas) – AUTOMOB GRI 306-3

Tipo de resíduo	2025
Efluente Sanitário	0
Lodo Biológico	0
Outros Resíduos	68,1
Total	6.097,8



Resíduos não destinados para disposição por composição (em toneladas) – AUTOMOB GRI 306-4

Tipo de resíduo	2025
Resíduos perigosos (Classe I)	1.584,5
Óleo Lubrificante Usado (OLUC)	1.329,6
Baterias Automotivas	15,1
Resíduos Classe I – Contaminados	200,6
Vasilhas Contaminadas	0,0
Lâmpadas	0,0
Filtro de Óleo	4,8
Chorume	0,0
Solo Contaminado	0,0
Sucata Eletrônica	0,0
Outros Resíduos	34,3
Resíduos não perigosos (Classe II)	3.031,6
Pneus Usados Inservíveis	1.926,7
Papel/Papelão/Plástico	178,2

Resíduos não destinados para disposição por composição (em toneladas) – AUTOMOB GRI 306-4

Tipo de resíduo	2025
Metais	608,3
Madeira	1,2
Filtro de Ar	2,2
Doméstico/Orgânicos	127,5
Efluente Sanitário	0,0
Lodo Biológico	23,3
Outros Resíduos	164,0
Total	4.616,0

Resíduos não destinados para disposição por operações de recuperação (em toneladas) – AUTOMOB¹ GRI 306-4

	2025
Resíduos não perigosos (Classe II)	1.216,5
Preparação para reutilização	608,3
Reciclagem	608,3
Outras operações de recuperação	0,0

Resíduos destinados para disposição por composição (em toneladas) – AUTOMOB

GRI 306-5

Tipo de resíduo	2025
Resíduos perigosos (Classe I)	1.584,4
Óleo Lubrificante Usado (OLUC)	1.329,6
Baterias Automotivas	15,1
Resíduos Classe I – Contaminados	200,6
Vasilhas Contaminadas	0,0
Lâmpadas	0,0
Filtro de Óleo	4,8
Chorume	0
Solo Contaminado	0
Sucata Eletrônica	0
Outros Resíduos	34,3

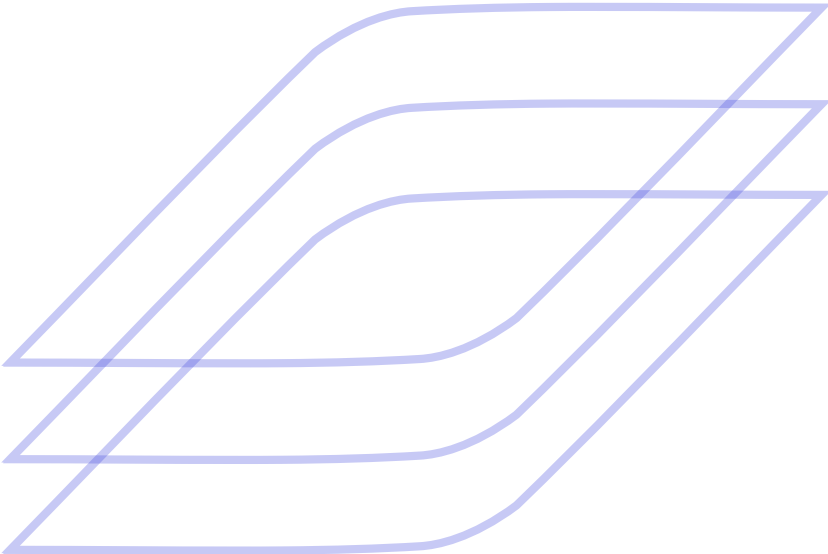
Resíduos destinados para disposição por composição (em toneladas) – AUTOMOB

GRI 306-5

Tipo de resíduo	2025
Resíduos não perigosos (Classe II)	3.008,1
Pneus Usados Inservíveis	1.926,7
Papel/Papelão/Plástico	178,2
Metais	608,3
Madeira	1,2
Filtro de Ar	2,2
Doméstico/Orgânicos	127,5
Efluente Sanitário	0
Outros Resíduos	164
Total	4.592,5

Resíduos destinados para disposição por operações de recuperação (em toneladas)
– AUTOMOB¹ [GRI 306-5](#)

	2025
Disposição fora da organização	
Resíduos perigosos (Classe I)	5,1
Incineração (com recuperação de energia)	0,0
Incineração (sem recuperação de energia)	0,0
Confinamento em aterro	5,1
Outras operações de disposição	0,0



Resíduos destinados para disposição por operações de recuperação (em toneladas)
– AUTOMOB¹ [GRI 306-5](#)

	2025
Disposição fora da organização	
Resíduos não perigosos (Classe II)	1.324,8
Incineração (com recuperação de energia)	0,0
Incineração (sem recuperação de energia)	0,0
Confinamento em aterro	1.324,8
Outras operações de disposição	0,0
Total	1.330,0

¹ Não há disposição dentro da organização.

Novas contratações por gênero – AUTOMOB GRI 401-1

Por Gênero	2025	
	Número	%
Homens	2.032	65,9
Mulheres	1.050	34,1
Total	3.082	100

Novas contratações por faixa etária – AUTOMOB GRI 401-1

Por Faixa Etária	2025	
	Número	%
< 24 Anos	835	27,1
> 24 a < 30 Anos	626	20,3
> 30 a < 50 Anos	1.384	44,9
> 50 a < 55 Anos	132	4,3
> 55 Anos	105	3,4
Total	3.082	100

Novas contratações por região – AUTOMOB GRI 401-1

Por Região	2025	
	Número	%
Norte	21	0,7
Nordeste	299	9,7
Centro-Oeste	285	9,2
Sudeste	2.188	71,0
Sul	289	9,4
Total	3.082	100

Rotatividade, por faixa etária – AUTOMOB GRI 401-1

Faixa Etária	2025			
	Com Ocorrência	Sem Ocorrência	Sem Ocorrência	Sem Ocorrência
	(Nº)	(%)	(Nº)	(%)
< 24 Anos	562	59,8	442	47,0
> 24 a < 30 Anos	547	50,5	528	48,8
> 30 a < 50 Anos	1.388	48,2	1.354	47,0
> 50 a < 55 Anos	117	29,2	114	28,5
> 55 Anos	120	36,8	111	34,0
Total	2.734	48,6	2.549	45,3

Rotatividade, por gênero - AUTOMOB GRI 401-1

Gênero	2025			
	Com Ocorrência	Sem Ocorrência	Com Ocorrência	Sem Ocorrência
	Número	%	Número	%
Masculino	1.826	48,3	1.727	45,7
Feminino	908	49,0	822	44,4
Total	2.734	48,6	2.549	45,3

Rotatividade, por região - AUTOMOB GRI 401-1

Região	2025			
	Com Ocorrência	Sem Ocorrência	Com Ocorrência	Sem Ocorrência
	Número	%	Número	%
Norte	18	25,5	15	21,3
Nordeste	229	38,3	201	33,6
Centro-Oeste	303	67,5	288	64,1
Sudeste	1.908	49,2	1.786	46,1
Sul	276	43,4	259	40,7
Total	2.734	48,6	2.549	45,3

Licença maternidade/paternidade – AUTOMOB GRI 401-3

	2023		2024		2025	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Número de Empregados Elegíveis à Licença	2.068	1.151	2.502	1.421	3.829	1.892
Número de Empregados que Saíram de Licença no Período	18	6	25	28	87	66
Número de Empregados que Retornaram da Licença no Período	18	5	24	17	85	48
Número de Empregados Ainda em Licença no Encerramento do Período	0	1	1	11	2	18
Número de Empregados Que Permaneceram no Emprego por Pelo Menos 12 Meses Após o Retorno da Licença	16	6	22	23	70	44
Taxa de Retorno (%)	100	83,3	96	60,7	97,7%	72,7%
Taxa de Retenção (%)	88,9	100	88	82,1	80,5%	66,7%

Empregados abrangidos pelo sistema de gestão de segurança e saúde ocupacional – AUTOMOB GRI 403-8

	2025	
	Nº	%
Cobertos pelo sistema	5.721	100%
Cobertos pelo sistema com auditoria interna	0	0%
Cobertos pelo sistema com auditoria externa	0	0%

Trabalhadores não empregados abrangidos pelo sistema de gestão de segurança e saúde ocupacional – AUTOMOB GRI 403-8

	2025	
	Nº	%
Cobertos pelo sistema	0	0%
Cobertos pelo sistema com auditoria interna	0	0%
Cobertos pelo sistema com auditoria externa	0	0

Acidentes de trabalho – AUTOMOB GRI 403-9

Empregados	2025	
	Nº	Índice
Óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0
Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	15	1,59
Número de horas trabalhadas		9.450.596,85

Nota: Automob não monitora dados de trabalhadores que não são empregados.



Média de horas de capacitação por empregado, por gênero – AUTOMOB GRI 404-1

2025

Gênero	Total de horas	Média de horas
Masculino	8.670,5	2,1
Feminino	4.548,9	2,3
Total horas de treinamento	13.219,4	2,3

Média de horas de capacitação por empregado, por categoria funcional – AUTOMOB GRI 404-1

2025

Categoria funcional	Total de horas	Média de horas
Diretoria	28,3	0,8
Gerência Geral (Alta Gestão)	23,4	1,5
Gerência de Área	670,5	2,9
Gerência de Loja	105,2	2,1
Coordenação (Gestão Jr.)	450,6	3,8
Supervisão	627,7	3,2
Administrativo	3.645,1	2,3
Operacional	7.633,8	2,0
Aprendizes	3,5	0,0
Estagiários	31,3	0,5
Trainees		0,0
Total horas de treinamento	13.219,4	xxx

Avaliações de Desempenho por Gênero e Categoria – AUTOMOB GRI 404-3

2025

Por Gênero	Número de Empregados Avaliados	% de Empregados Avaliados
Homens	1.260	50,4%
Mulheres	676	47,6%
Total	1.936	97,9%

2025

Por Categoria Funcional	Número de Empregados Avaliados	% de Empregados Avaliados
Diretoria	20	57,1%
Gerência Geral (Alta Gestão)	10	62,5%
Gerência de Área	115	48,9%
Gerência de Loja	24	47,1%
Coordenação (Gestão Jr.)	77	64,2%
Supervisão	93	47,2%
Administrativo	594	38,0%
Operacional	1.001	26,8%
Aprendizes	1	1,4%
Estagiários	1	1,7%
Trainees	-	0,0%
Total	1.936	97,9%

Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança, por gênero – AUTOMOB GRI 405-1

	Gênero	% 2025
Comitê de Sustentabilidade	Masculino	-
	Feminino	-
Comitê de Auditoria	Masculino	66,7
	Feminino	33,3
Comitê de Ética e <i>Compliance</i>	Masculino	100,0
	Feminino	0,0
Comitê Financeiro	Masculino	66,7
	Feminino	33,3
Diretoria-Executiva	Masculino	100,0
	Feminino	0,0
Conselho de Administração	Masculino	100,0
	Feminino	0,0
Comitê de Gente e Cultura	Masculino	-
	Feminino	-

Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança, por faixa etária – AUTOMOB GRI 405-1

Órgão de Governança	Faixa Etária	% 2025
Comitê de Sustentabilidade	< 24 Anos	-
	> 24 e < 30 Anos	-
	< 30 e < 50 Anos	-
	< 50 e < 55 Anos	-
	> 55 Anos	-

Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança, por faixa etária – AUTOMOB GRI 405-1

Órgão de Governança	Faixa Etária	% 2025
Comitê de Auditoria	< 24 Anos	0,0
	> 24 e < 30 Anos	0,0
	< 30 e < 50 Anos	0,0
	< 50 e < 55 Anos	0,0
	> 55 Anos	100,0
	< 24 Anos	0,0
	> 24 e < 30 Anos	0,0
	< 30 e < 50 Anos	33,3
Comitê de Ética e Compliance	< 50 e < 55 Anos	0,0
	> 55 Anos	40,0
	< 24 Anos	0,0
	> 24 e < 30 Anos	0,0
Comitê Financeiro	< 30 e < 50 Anos	33,3
	< 50 e < 55 Anos	66,7
	> 55 Anos	0,0
	< 24 Anos	0,0
Diretoria-Executiva	> 24 e < 30 Anos	0,0
	< 30 e < 50 Anos	50,0
	< 50 e < 55 Anos	66,7
	> 55 Anos	0,0
	< 24 Anos	0,0

Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança, por faixa etária – AUTOMOB [GRI 405-1](#)

Órgão de Governança	Faixa Etária	% 2025
Conselho de Administração	< 24 Anos	0,0
	> 24 e < 30 Anos	0,0
	< 30 e < 50 Anos	20,0
	< 50 e < 55 Anos	40,0
	> 55 Anos	40,0
Comitê de Gente e Cultura	< 24 Anos	-
	> 24 e < 30 Anos	-
	< 30 e < 50 Anos	-
	< 50 e < 55 Anos	-
	> 55 Anos	-

Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança, por cor ou raça – AUTOMOB [GRI 405-1](#)

Cor ou raça	% 2025
Preta	0,0
Parda	5,6
Branca	94,4
Indígena	0,0
Amarela	0,0

Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança por categoria funcional, por PcDs – AUTOMOB [GRI 405-1](#)

PcD	% 2025
Pessoas com deficiência	0,0
Pessoas sem deficiência	100,0

Percentual de empregados por categoria funcional, por gênero – AUTOMOB [GRI 405-1](#)

Categoria funcional	Gênero	% 2023	% 2024	% 2025
Diretoria	Masculino	89,3	89,7	83,3
	Feminino	10,7	10,3	16,7
Gerência Geral (Alta Gestão)	Masculino	100,0	66,7	73,3
	Feminino	0,0	33,3	26,7
Gerência de Loja	Masculino	50,0	55,6	87,8
	Feminino	50,0	44,4	12,2
Gerência de Área	Masculino	74,6	78,2	75,9
	Feminino	25,4	21,8	24,1
Coordenação (Gestão Jr.)	Masculino	41,2	43,5	57,9
	Feminino	58,8	56,5	42,1
Supervisão	Masculino	65,4	63,3	64,9
	Feminino	34,6	36,7	35,1
Administrativo	Masculino	37,3	34,3	37,8
	Feminino	62,7	65,7	62,2
Operacional	Masculino	77,1	77,2	79,6
	Feminino	22,9	22,8	20,4

Percentual de empregados por categoria funcional, por gênero – AUTOMOB GRI 405-1

Categoria funcional	Gênero	% 2023	% 2024	% 2025
Trainees	Masculino	-	-	-
	Feminino	-	-	-
Estagiários	Masculino	40,0	25,0	32,7
	Feminino	60,0	75,0	67,3
Aprendiz	Masculino	44,4	50,0	50,0
	Feminino	55,6	50,0	50,0
Total	Masculino	64,2	63,8	66,9
	Feminino	35,8	36,2	33,1

Percentual de empregados por categoria funcional, por faixa etária – AUTOMOB GRI 405-1

Categoria funcional	Faixa etária	% 2025
Diretoria	< 24 Anos	0,0
	> 24 e < 30 Anos	0,0
	< 30 e < 50 Anos	75,0
	< 50 e < 55 Anos	8,3
	> 55 Anos	16,7
Gerência Geral (Alta Gestão)	< 24 Anos	0,0
	> 24 e < 30 Anos	0,0
	< 30 e < 50 Anos	73,3
	< 50 e < 55 Anos	13,3
	> 55 Anos	13,3

Percentual de empregados por categoria funcional, por faixa etária – AUTOMOB GRI 405-1

Categoria funcional	Faixa etária	% 2025
Gerência de Loja	< 24 Anos	0,0
	> 24 e < 30 Anos	4,1
	< 30 e < 50 Anos	73,5
	< 50 e < 55 Anos	14,3
	> 55 Anos	8,2
Gerência de Área	< 24 Anos	0,0
	> 24 e < 30 Anos	2,2
	< 30 e < 50 Anos	76,8
	< 50 e < 55 Anos	11,6
	> 55 Anos	9,4
Coordenação (Gestão Jr.)	< 24 Anos	1,8
	> 24 e < 30 Anos	9,6
	< 30 e < 50 Anos	75,4
	< 50 e < 55 Anos	7,0
	> 55 Anos	6,1
Supervisão	< 24 Anos	0,5
	> 24 e < 30 Anos	10,8
	< 30 e < 50 Anos	71,1
	< 50 e < 55 Anos	8,2
	> 55 Anos	9,3

Percentual de empregados por categoria funcional, por faixa etária
– AUTOMOB GRI 405-1

Categoria funcional	Faixa etária	% 2025
Administrativo	< 24 Anos	23,6
	> 24 e < 30 Anos	27,2
	< 30 e < 50 Anos	42,5
	< 50 e < 55 Anos	3,8
	> 55 Anos	2,9
Operacional	< 24 Anos	14,1
	> 24 e < 30 Anos	19,4
	< 30 e < 50 Anos	50,2
	< 50 e < 55 Anos	9,0
	> 55 Anos	7,2
Trainees	< 24 Anos	0,0
	> 24 e < 30 Anos	0,0
	< 30 e < 50 Anos	0,0
	< 50 e < 55 Anos	0,0
	> 55 Anos	0,0
Estagiários	< 24 Anos	85,5
	> 24 e < 30 Anos	12,7
	< 30 e < 50 Anos	1,8
	< 50 e < 55 Anos	0,0
	> 55 Anos	0,0

Percentual de empregados por categoria funcional, por faixa etária
– AUTOMOB GRI 405-1

Categoria funcional	Faixa etária	% 2025
Aprendiz	< 24 Anos	100,0
	> 24 e < 30 Anos	0,0
	< 30 e < 50 Anos	0,0
	< 50 e < 55 Anos	0,0
	> 55 Anos	0,0
Total	< 24 Anos	16,8
	> 24 e < 30 Anos	19,8
	< 30 e < 50 Anos	49,7
	< 50 e < 55 Anos	7,6
	> 55 Anos	6,1

Percentual de empregados por categoria funcional, por cor e/ou raça
– AUTOMOB GRI 405-1

Categoria funcional	Cor ou raça	% 2023	% 2024	% 2025
Diretoria	Preta	3,6	3,4	0,0
	Parda	14,3	31,0	33,3
	Branca	78,6	62,1	58,3
	Indígena	0,0	0,0	0,0
	Amarela	3,6	3,4	8,3
	Não informado	0,0	0,0	0,0

Percentual de empregados por categoria funcional, por cor e/ou raça
– AUTOMOB GRI 405-1

Categoria funcional	Cor ou raça	% 2023	% 2024	% 2025
Gerência Geral (Alta Gestão)	Preta	0,0	0,0	0,0
	Parda	0,0	11,1	0,0
	Branca	100,0	88,9	100,0
	Indígena	0,0	0,0	0,0
	Amarela	0,0	0,0	0,0
	Não informado	0,0	0,0	0,0
Gerência de Loja	Preta	2,3	3,9	6,1
	Parda	20,2	22,3	24,5
	Branca	76,9	73,3	67,3
	Indígena	0,0	0,0	0,0
	Amarela	0,6	0,5	2,0
	Não informado	0,0	0,0	0,0
Gerência de Área	Preta	0,0	0,0	3,1
	Parda	25,0	33,3	21,9
	Branca	50,0	66,7	73,7
	Indígena	0,0	0,0	0,0
	Amarela	25,0	0,0	1,3
	Não informado	0,0	0,0	0,0
Coordenação (Gestão Jr.)	Preta	3,9	3,2	2,6
	Parda	31,4	30,6	30,7
	Branca	64,7	64,5	64,0
	Indígena	0,0	0,0	0,0
	Amarela	0,0	1,6	2,6
	Não informado	0,0	0,0	0,0

Percentual de empregados por categoria funcional, por cor e/ou raça
– AUTOMOB GRI 405-1

Categoria funcional	Cor ou raça	% 2023	% 2024	% 2025
Supervisão	Preta	3,9	3,6	2,6
	Parda	14,2	20,1	18,0
	Branca	81,9	75,5	77,8
	Indígena	0,0	0,0	0,0
	Amarela	0,0	0,7	1,5
	Não informado	0,0	0,0	0,0
Administrativo	Preta	4,9	7,3	7,4
	Parda	43,0	41,4	41,4
	Branca	51,2	50,4	50,1
	Indígena	0,1	0,0	0,0
	Amarela	0,3	0,7	1,1
	Não informado	0,4	0,2	0,1
Operacional	Preta	5,8	7,4	8,2
	Parda	29,9	32,2	36,7
	Branca	64,0	59,7	54,2
	Indígena	0,1	0,0	0,1
	Amarela	0,2	0,3	0,7
	Não informado	0,2	0,3	0,1
Trainees	Preta	-	-	-
	Parda	-	-	-
	Branca	-	-	-
	Indígena	-	-	-
	Amarela	-	-	-
	Não informado	-	-	-

Percentual de empregados por categoria funcional, por cor e/ou raça
– AUTOMOB GRI 405-1

Categoria funcional	Cor ou raça	% 2023	% 2024	% 2025
Estagiários	Preta	1,8	16,7	5,5
	Parda	47,3	47,2	45,5
	Branca	50,9	33,3	45,5
	Indígena	0,0	0,0	1,8
	Amarela	0,0	2,8	1,8
	Não informado	0,0	0,0	0,0
Aprendiz	Preta	22,2	18,8	12,5
	Parda	44,4	37,5	42,2
	Branca	22,2	43,8	45,3
	Indígena	11,1	0,0	0,0
	Amarela	0,0	0,0	0,0
	Não informado	0,0	0,0	0,0
Total	Preta	5,2	7,0	7,4
	Parda	32,6	33,9	36,5
	Branca	61,6	58,3	54,9
	Indígena	0,1	0,0	0,1
	Amarela	0,3	0,5	0,9
	Não informado	0,2	0,3	0,1

Percentual de empregados por categoria funcional, por PcDs
– AUTOMOB GRI 405-1

Categoria funcional	PcD	% 2025
Diretoria	Pessoa com deficiência	8,3
	Pessoa sem deficiência	91,7
Gerência Geral (Alta Gestão)	Pessoa com deficiência	0,0
	Pessoa sem deficiência	100,0
Gerência de Loja	Pessoa com deficiência	6,1
	Pessoa sem deficiência	93,9
Gerência de Área	Pessoa com deficiência	4,9
	Pessoa sem deficiência	95,1
Coordenação (Gestão Jr.)	Pessoa com deficiência	6,1
	Pessoa sem deficiência	93,9
Supervisão	Pessoa com deficiência	5,7
	Pessoa sem deficiência	94,3
Administrativo	Pessoa com deficiência	4,2
	Pessoa sem deficiência	95,8
Operacional	Pessoa com deficiência	2,8
	Pessoa sem deficiência	97,2
Trainees	Pessoa com deficiência	-
	Pessoa sem deficiência	-
Estagiários	Pessoa com deficiência	0,0
	Pessoa sem deficiência	100,0
Aprendiz	Pessoa com deficiência	0,0
	Pessoa sem deficiência	100,0
Total	Pessoa com deficiência	3,4
	Pessoa sem deficiência	96,6

Razão entre salário-base e remuneração de homens e mulheres – AUTOMOB GRI 405-2

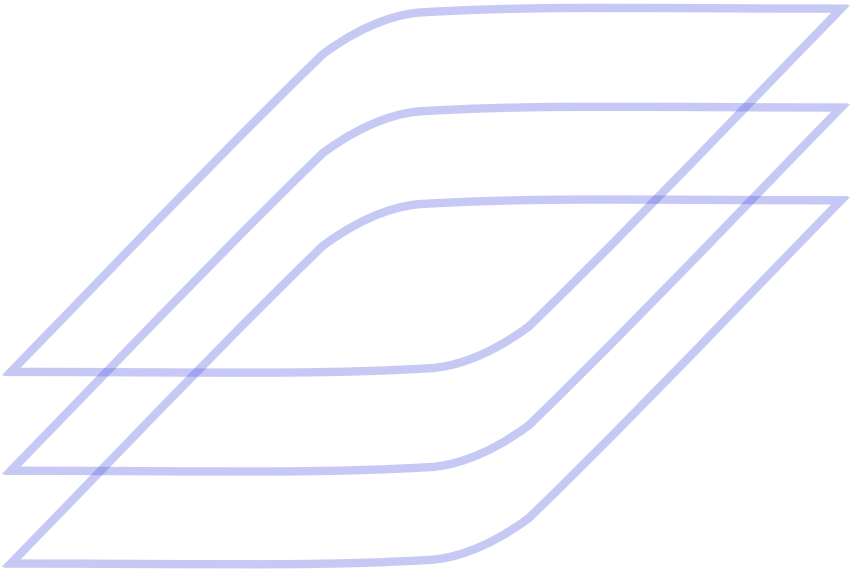
Categoria funcional	2025	
	Razão do salário-base	Razão da remuneração
Diretoria	0,6	0,5
Gerência Geral (Alta Gestão)	1,4	1,1
Gerência de Área	0,9	0,8
Coordenação (Gestão Jr.)	1,2	0,8
Supervisão	1,1	1,0
Administrativo	1,0	0,7
Operacional	1,0	1,0
Aprendiz	0,9	0,9
Estagiários	0,9	0,8
Trainees	ND	ND

Número total de casos de discriminação – AUTOMOB GRI 406-1

Número total	2023	2024	2025
Número total de casos de discriminação ocorridos durante o período coberto pelo relatório.	18	32	28
Casos que foram analisados pela organização	12	14	9
Casos em que planos de reparação estão sendo implementados	0	0	0
Casos em que planos de reparação foram implementados e analisados	0	4	1
Não estão mais sujeitos a medidas corretivas	12	14	9

Percentual de operações que implementaram engajamento, avaliações de impacto e/ou programas de desenvolvimento voltados à comunidade local – AUTOMOB GRI 413-1

Tipo de avaliação e planejamento para o desenvolvimento das comunidades locais	2025
Avaliações de impacto social, inclusive avaliações de impacto de gênero, com base em processos participativos	0
Avaliações de impacto ambiental e monitoramento contínuo	0
Divulgação pública dos resultados das avaliações de impacto ambiental e social	100
Programas de desenvolvimento local baseados nas necessidades de comunidades locais	100
Planos de engajamento de stakeholders baseados em mapeamentos dessas partes	100
Comitês e processos de consulta ampla à comunidade local incluindo grupos vulneráveis	0
Conselhos de trabalho, comissões de saúde e segurança no trabalho e outras entidades representativas de trabalhadores para discutir impactos	0
Processos formais de queixas por parte de comunidades locais	100



Número total de queixas comprovadas relativas a violação da privacidade do cliente – AUTOMOB [GRI 418-1](#)

Número total	2023	2024	2025
Queixas recebidas de partes externas e comprovadas pela organização	0	0	1
Queixas de agências reguladoras	0	0	0
Vazamentos, furtos ou perdas de dados de clientes que foram identificados	0	0	0

Número de funcionários e de motoristas de caminhão – AUTOMOB [SASB TR-RO-000.C](#)

Número	2023	2024	2025
Funcionários	3.219	3.923	5.721
Motoristas de caminhão	6	6	7

